

COMUNE DI BURONZO

DECRETO N. 1 DEL 02.01.2021

Oggetto: **NOMINA RESPONSABILI DEI SERVIZI**

IL SINDACO

Richiamato:

il decreto n1 del 02/01/2020: nomina responsabile dei servizi e ritenuto di procedere con il rinnovo del medesimo relativamente alla parte inerente al servizio Area Tecnica/Tecnica Manutentiva/Urbanistica/ Polizia Locale e Commercio/Demanio e Patrimonio/Protezione Civile/Socio-assistenziale/Privacy/Servizio Informatico;

Visti:

Il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.";
gli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzione di risultato;

Richiamate le deliberazioni di G.C.:

n. 70 del 29.11.2018, con la quale, da ultimo, si confermava la dotazione organica suddivisa in n. 4 aree di posizione organizzativa:

- 1- Amministrativa, Demografica-Statistica
- 2- Economica-Finanziaria, Tributi
- 3- Tecnico, Tecnico-Manutentiva
- 4- Scolastica

n. 23 del 20.05.2019, con oggetto "Approvazione Criteri Generali Conferimento Incarichi Posizioni Organizzative";

n. 24 del 20.05.2019, con oggetto "Approvazione Sistema di graduazione delle Posizioni Organizzative Art. 15 del CCNL 21.05.2018;

Preso atto che:

- l'art. 13 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che **"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri**



- generalmente previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”;**
- l'art. 14 co. 1 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che **“Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni previa determinazione di criteri da art degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”;**
 - l'art. 14 co. 2 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che **“per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D”;**
 - l'art. 17 co. 3 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che **“In deroga a quanto previsto dall’art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l’incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”;**
 - l'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale integrativo dei Segretari Comunali del 22 dicembre 2003, prevede espressamente, tra le condizioni soggettive, il conferimento di incarichi gestionali, precisando che **“occorre che gli stessi siano conferiti in via temporanea, e dopo aver accertato l’inesistenza delle necessarie professionalità all’interno dell’ente”;**
 - l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che **“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;**

Verificati i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l’esperienza acquisiti dal personale di categoria C, sulla base dei curricula professionali e dei titoli agli atti dell’ufficio personale, come di seguito:

- Sig. Gianpiero Sottura, Tecnico comunale inquadrato in categoria C da più di 5 anni, con esperienza lavorativa maturata nell’Ente (superiore a 5 anni), in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa, in possesso di Diploma di Geometra;

Considerato che la conferma del responsabile di servizio ad oggi nominato è finalizzata ad assicurare la continuità della gestione dei servizi nel rispetto



dei principi di efficacia, efficienza e buon andamento, alla luce delle professionalità acquisite;

Ritenuto di procedere alla nomina del responsabile degli uffici e dei servizi ricompresi nelle Aree organizzative dell'ente;

Visti:

la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39) ed il curriculum professionale del candidato nominando Responsabile dei servizi;

il D.Lgs 267/2000;

il CCNL del personale del comparto Regioni Autonomie Locali,

DECRETA

Di nominare a far data dal 02.01.2021 e fino al 31.12.2021, salvo revoca, Sig. Gianpiero Sottura, Tecnico comunale cat. C: Area 3 – Responsabile dell'Area Tecnica/Tecnica Manutentiva/Urbanistica/ Polizia Locale Commercio/Demanio e Patrimonio/Protezione Civile/Socio-assistenziale/Privacy/Servizio Informatico.

Nella gestione del proprio ufficio e servizio ha facoltà di assunzione degli impegni di spesa, con autonomia operativa a valere sui budget definiti in sede di approvazione del P.E.G..

Il presente incarico ha durata di un anno dalla data di questo Decreto.

Di dare atto che, nell'ambito del presente incarico, il citato dipendente è competente all'esercizio delle funzioni di cui all' art. 107, comma 3, del Dlgs 18.8.2000 n.267. Al Responsabile del Servizio viene attribuito il compenso di €. 6.000,00=annui.

Di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario l'emissione della determina di impegno di spesa a valere sul presente esercizio.

1. Di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;
2. La retribuzione di risultato verrà determinata sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del Ccnl 21.05.2018;
3. La spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2021. è finanziata dal bilancio di previsione 2021/2023 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;

4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del servizio personale;
5. Di incaricare il messo comunale della notifica del presente provvedimento ai soggetti interessati;
6. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente.



IL SINDACO

Lorenzo GOZZI